



## Kurzporträt



### Landschaftsverband Westfalen-Lippe

LWL-Klinik Dortmund, LWL-Wohnverbund Dortmund, LWL-Pflegezentrum Dortmund, LWL-Klinik Hemer, LWL-Wohnverbund Hemer, LWL-Ambulanter Pflegedienst Hemer, LWL-Klinik für forensische Psychiatrie Dortmund  
Marsbruchstraße 179, 44287 Dortmund

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2016 bestätigt. Die LWL-Kliniken Dortmund und Hemer, die LWL-Wohnverbünde Dortmund und Hemer und das LWL-Pflegezentrum Dortmund bieten ihre Leistungen regional und gemeindenah an. Unsere erste Aufgabe ist es, die Patienten psychiatrisch, psychotherapeutisch und psychosomatisch zu betreuen. Die LWL-Klinik für Forensische Psychiatrie Dortmund mit dem Eigennamen "Wilfried-Rasch-Klinik" bietet gesicherte Behandlungsplätze für psychisch kranke Rechtsbrecher. Sie deckt den Bedarf an Maßregelvollzugsplätzen für den Landgerichtsbezirk Dortmund und ist speziell ausgerichtet auf die Therapie und Sicherung von männlichen Patienten mit Psychosen und Persönlichkeitsstörungen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

#### Ziel der Re-Auditierung

Die Einrichtungen des LWL-PsychiatrieVerbundes und des Maßregelvollzugs im Regionalen Netz Dortmund / Hemer möchten mit der Re-Auditierung die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nachhaltig in der Unternehmenspolitik verankern. Ziel ist es dabei, das familienbewusste Image nach innen und außen weiter zu stärken und die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitgeber zu erhöhen. Die Arbeitszufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten und zu verbessern sowie die Identifikation mit unseren Einrichtungen weiter zu erhöhen, stehen hierbei im Vordergrund. Mit dem audit berufundfamilie wollen wir eine Steigerung der Akzeptanz bei der Wahrnehmung von Familienaufgaben erreichen. Bereits bestehende familienorientierte Strukturen und Angebote sollen weiter ausgebaut und transparent gestaltet werden.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible und familienfreundliche Dienstpläne und Arbeitszeiten
- Möglichkeit zur befristeten Arbeitszeitreduzierung auch in leitenden Positionen
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Benennung von Ansprechpartnerinnen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Möglichkeit der Ferienbetreuung in Kooperation mit einem externen Partner am Standort Hemer
- Unterstützungsangebote und Informationen zum Thema "Pflege von Angehörigen"
- Kontakthalteprogramme für Beschäftigte in Elternzeit
- Möglichkeit der Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen auch für Beschäftigte in Elternzeit
- Umfassendes Angebot im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Informations- und Beratungsangebot im Intranet in der Rubrik "Beruf und Familie"

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Systematische und kontinuierliche Nutzung der bereits vorhandenen Möglichkeiten zur Informationsweitergabe
- Nachhaltige Unterstützung der Vorgesetzten bei der Anwendung familienbewussten Führungsverhaltens
- Weitere Prüfung der geplanten Kinderbetreuungsmöglichkeiten (Großtagespflege) am Klinikstandort Dortmund und entsprechende Umsetzung bei positiver Prüfung
- Zielgerichtete und verbindliche Gestaltung der Angebote im betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Weitergehende Optimierung der bereits vorhandenen, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützenden, Arbeitszeitregelungen

Stand: 31. Mai 2016